



# Infirmier(ère) Maison de retraite médicalisée DomusVi

## MISSION PRINCIPALE

Garantir la qualité et la sécurité des soins auprès des personnes accompagnées en maison de retraite médicalisée. L'infirmier(ère) évalue, planifie, coordonne et dispense les soins infirmiers, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, afin de préserver l'autonomie, le confort et la dignité des personnes accompagnées.

Chez **DomusVi**, cette mission prend tout son sens dans notre vision : « *Penser l'accompagnement de la vieillesse à partir de la personne* » et notre conviction que **l'humanité partagée est la clé pour toujours mieux prendre soin**. L'infirmier(ère) contribue à faire de nos établissements de véritables **maisons de vie**, où la qualité de vie, le respect et la personnalisation des soins sont essentiels.

## RESPONSABILITÉS ET ACTIVITÉS PRINCIPALES

### 1. Evaluation clinique et projet de soins

- Evaluer l'état de santé d'un résident et établir un diagnostic infirmier.
- Concevoir, mettre en œuvre et ajuster le projet de soins personnalisé.
- Prioriser les soins en fonction de l'urgence, du contexte et des besoins exprimés.
- Assurer la traçabilité des soins et la continuité des prises en charge.
- **Attentifs et attentionnés pour chacun**, les infirmiers tiennent compte des habitudes de vie et des repères personnels dès l'admission, afin de garantir une prise en charge adaptée et personnalisée.

### 2. Soins techniques, éducatifs et préventifs

- Réaliser les soins prescrits et ceux relevant du rôle propre infirmier (médication, pansements, surveillance clinique, gestion de la douleur, etc.).
- Mettre en œuvre des actions éducatives de prévention et d'accompagnement à la santé auprès des résidents et de leurs familles & proches.
- Anticiper et gérer les situations d'urgence, en respectant les protocoles.
- **Notre équipe cultive le bien-être au cœur des soins**, en conjuguant expertise, humanité et chaleur relationnelle dans chaque geste thérapeutique.

### 3. Relation et communication

- Accueillir, informer et accompagner les résidents et leurs familles & proches, dans le respect de leurs droits et de leurs choix.
- Instaurer une relation de confiance, favoriser l'expression des besoins et rechercher le consentement éclairé.
- Soutenir les résidents dans les situations de fin de vie et leurs proches dans les moments difficiles.

- **Un accueil chaleureux et professionnel** est assuré en toutes circonstances, avec une attention constante à la simplicité, la sincérité et l'authenticité dans les échanges.

#### 4. Organisation et coordination des soins

- Planifier et coordonner les interventions des différents acteurs de santé et du médico-social.
- Superviser, accompagner et évaluer les aides-soignants et stagiaires dans le cadre du travail en équipe.
- Participer activement aux réunions de soins et à la démarche qualité de l'établissement.
- Coopérer avec les partenaires externes (médecins traitants, hôpitaux, structures de proximité).
- **Les familles, toujours invitées à participer**, sont intégrées dans le projet de vie et de soins, dans une logique de partenariat et de confiance partagée.

#### 5. Amélioration continue et recherche de qualité

- Analyser et évaluer la qualité des soins prodigués.
- Participer à la prévention des risques et à la gestion des vigilances (pharmacovigilance, matériovigilance, hygiène).
- Identifier ses besoins en formation, actualiser ses connaissances et contribuer à l'innovation dans les pratiques de soins.
- S'inscrire dans une dynamique d'amélioration continue, en cohérence avec la démarche qualité DomusVi.

#### Compétences attendues

- Rigueur, sens des responsabilités et fiabilité dans l'application des protocoles de soins.
- Esprit d'équipe, capacités de coordination et d'encadrement.
- Empathie, sens de l'écoute et respect profond des personnes âgées et de leurs familles & proches.
- Motivation à travailler dans un environnement stimulant, ouvert et ancré localement.
- Respect du secret professionnel.

#### Les valeurs DomusVi incarnées par ce poste

- **Le Savoir Prendre Soins** : expertise infirmière alliée à l'humanité et la bienveillance.
- **Le Sens de l'Autre** : écoute, compréhension et anticipation des besoins des résidents.
- **La Sincérité des Émotions** : des relations authentiques et chaleureuses au quotidien.
- **La Confiance Partagée** : transparence, respect et engagement dans la relation de soins.
- **L'Esprit Pionnier** : ouverture à l'innovation et adaptation aux enjeux sociétaux.

*Cette fiche peut, en cas de besoin, être adaptée aux évolutions du groupe et aux normes ou réglementations. En aucun cas, elle ne doit être considérée comme exhaustive.*

**Date de remise en main propre et signature du salarié :**